

**ACCREDITED**

**RISK**



# SPMI DALAM PERSPEKTIF IAPT 3.0

Dr. Suliswiyadi

# **Akreditasi .....**

**Tuntutan atau Kebutuhan .... ?**

# DAFTAR ISI DALAM LED

IDENTITAS PENGUSUL

IDENTITAS TIM PENYUSUN LAPORAN EVALUASI DIRI

KATA PENGANTAR

RINGKASAN EKSEKUTIF

## **BAB I PENDAHULUAN**

A. DASAR PENYUSUNAN

B. TIM PENYUSUN DAN T

C. MEKANISME KERJA PE

## **BAB II. LAPORAN EVALUAS**

A. **KONDISI EKSTERNA**

B. PROFIL INSTITUSI

C. KRITERIA

D. ANALISIS DAN PENETAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN

## **BAB III. PENUTUP**

**LAMPIRAN**

### **Clausul 4.1 (ISO 9001: 2015)**

*The organization shall determine external and internal issues that are relevant to its purpose and its strategic direction and that affect its ability to achieve the intended result(s) of its quality management system.*

**FAKTOR INTERNAL**



**FAKTOR EKSTERNAL**

**Kekuatan (S)**

- Memiliki kejelasan visi, misi, tujuan, dan sasaran serta perencanaan yang matang, berkelanjutan dan terkoordinasi dengan baik dari lembaga tertinggi hingga unit terendah yang dinaungi oleh ideology Islam.
- Memiliki struktur organisasi yang jelas dilengkapi gambaran tugas dan tanggung jawabnya.
- Memiliki sistem manajemen penjaminan mutu yang jelas dan handal.
- Sistem rekrutmen SDM yang jelas dan transparan
- Tersedianya peraturan sitem remunerasi
- Sistem pengelolaan dan pengembangan SDM jelas

**Kelemahan (W)**

- Visi dan misi belum sepenuhnya diterjemahkan secara spesifik oleh masing-masing unit.
- Arah continuous improvement dapat terganggu oleh perencanaan perubahan organisasi yang tidak baik.
- Jumlah Doktor belum ideal
- Produktifitas karya ilmiah dan penelitian dosen belum merata

**RUMUSAN STRATEGI PENGEMBANGAN**

**Peluang (O)**

- Banyaknya basis sumber daya alam dan manusia (lokal jenius) yang belum secara optimal termanfaatkan.
- Terbukanya peluang kerjasama dengan lembaga lain sebagai bentuk pengembangan kompetensi multidisiplin
- Banyaknya kegiatan ilmiah yang dapat diikuti dosen
- Tersedianya berbagai sumber dana penelitian dari eksternal
- Tersedianya berbagai media publikasi karya ilmiah dosen

**Strategi S-O**

- Menjadikan kejeniusan lokal sebagai penjabaran kompetensi spesifik yang dituangkan ke dalam visi dan misi setiap unit
- Melakukan antisipasi mekanisme kerjasama antar unit untuk menunjang kegiatan multi disiplin.
- Mengevaluasi dan mengimplementasikan sistem pengembangan dosen
- Meningkatkan usaha untuk mendapatkan hibah
- Peningkatan kualitas pengelolaan jurnal ilmiah dalam rangka membangun afiliasi pada database jurnal nasional dan internasional

**Strategi W-O**

- Setiap unit mencantumkan sumberdaya lokal ke dalam visinya sebagai penjabaran dari visi dan misi lembaga di atasnya.
- Mengantisipasi kemungkinan perubahaan tata pamong dan pengelolaan akibat dinamika muncul dan hilangnya unit.
- Pengembangan master plan sumber daya manusia
- Meningkatkan partisipasi dan eksistensi dosen tetap dalam berbagai forum ilmiah
- Ekstensifikasi media publikasi ilmiah dosen
- Peningkatan peran aktif institusi dalam berbagai forum nasional dan internasional

**Ancaman (T)**

- Tuntutan stakeholders terhadap visi dan misi yang menunjukkan kekuatan yang spesifik.
- Tuntutan standardisasi perguruan tinggi yang semakin banyak.
- Perkembangan teknologi dan metode pembelajaran yang pesat
- Persaingan perekrutan SDM semakin ketat ditingkat global

**Strategi S-T**

- Menjaga konsistensi visi, misi agar selektif terhadap isu-isu global
- Melakukan kajian mengenai perlu tidaknya isu global ditanggapi secara institusi
- Meningkatkan skill dosen dan tenaga kependidikan dalam penggunaan teknologi informasi
- Mengevaluasi sistem remunerasi
- Pengembangan sistem informasi kinerja individu dan unit yang terintegrasi dengan sistem informasi lainnya
- Pengembangan sistem yang mengintegrasikan pengelolaan

**Strategi W-T**

- Melakukan modifikasi visi dan misi, sehingga sesuai perkembangan.
- Melakukan kajian mengenai perlu tidaknya isu global ditanggapi secara institusi.
- Pengembangan remunerasi berbasis kinerja akademik/administratif (insentif berbasis kinerja)
- Pengembangan sistem penganggaran berbasis kinerja sebelumnya dan rasionalitas rencana program
- Meningkatkan produktivitas dosen

# DAFTAR ISI DALAM LED

## IDENTITAS PENGUSUL

- C.1 Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran
- C.2 Tata Pamong
- C.3 Mahasiswa .....
- C.4 Sumber Daya Manusia .....
- C.5 Keuangan, Sarana, dan Prasarana .....
- C.6 Pendidikan .....
- C.7 Penelitian .....
- C.8 Pengabdian kepada Masyarakat .....
- C.9 Luaran dan Capaian

A. KONDISI EKSTERNAL

B. PROFIL INSTITUSI

C. KRITERIA

D. ANALISIS DAN PENETAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN

**BAB III. PENUTUP**

**LAMPIRAN**

C.2.1 Latar Belakang

C.2.2 Kebijakan

C.2.3 Strategi pencapaian Standart

C.2.4 Indikator Kinerja Utama

C.2.5 Indikator Kinerja Tambahan

C.2.6 Evaluasi Capaian Kinerja

C.2.7 Penjaminan Mutu

C.2.8 Kepuasan Pengguna

C.2.9 Simpulan Hasil Evaluasi serta Tindak Lanjut